

Udtræden af virksomhed for ægtefæller

En virksomhed skal som hovedregel være solgt eller lukket, før du som selvstændig kan få dagpenge eller efterløn. Når du driver virksomhed sammen med din ægtefælle, har du dog flere muligheder. Du kan få dagpenge eller efterløn ved at udtræde af virksomheden, der videreføres af din ægtefælle.

Er du selvstændig eller lønmodtager?

Enkeltmandsvirksomhed eller I/S, som du ikke selv er medejer af:

Har du en skattemæssig lønaftale med din ægtefælle, der ejer virksomheden, anses du for at være **lønmodtager**. Arbejdet skal være på almindelige løn- og ansættelsesforhold, og lønnen skal indberettes til indkomstregistret for at danne grundlag for indkomstkrav og satsberegning. Ved ansøgning om dagpenge pålægges du altid 3 ugers karens. Der er ikke krav om, at du skal udfylde en tro- og loveerklæring ved udtræden.

Har du ikke lønaftale, men i stedet får en del af virksomhedens overskud overført til beskatning, anses du for at være **selvstændig**. Beløbet, som du får overført til beskatning (maksimalt 255.000 kr. i 2022), figurerer på din årsopgørelse, og danner grundlag for opgørelse af indkomstkrav og beregning af sats. Bemærk, at årsopgørelsen først kan anvendes fra 2. juli, fordi du har udvidet selvangivelse. Det er ikke et krav, at arbejdet udføres på alm. løn- og ansættelsesforhold. Du og din ægtefælle skal udfylde en tro- og loveerklæring ved udtræden (se mere nedenfor). Der pålægges 3 ugers karens fra a-kassen har modtaget tro/loveerklæringen.

Aktie- eller anpartsselskaber, som du ikke selv ejer andele i:

Selvom du får A-skattepligtig løn fra din ægtefælles selskab, anses du for at være **selvstændig**. Lønnen indgår til opgørelse af indkomstkrav mv., men først fra din årsopgørelse er endelig den 2. maj året efter indkomståret (medmindre du har udvidet selvangivelse).

Det er ikke et krav, at arbejdet udføres på alm. løn- og ansættelsesforhold. I skal udfylde en tro- og loveerklæring ved udtræden (se mere nedenfor). Der pålægges 3 ugers karens fra a-kassen har modtaget tro/loveerklæringen.

Udtræden på tro og love – når du ikke er medejer af virksomheden

Hvis virksomheden ejes af din ægtefælle, og evt. andre, kan du udtræde ved at underskrive en tro- og loveerklæring.

På erklæringen bekræfter du og din ægtefælle, at du fra en given dato;

1. er udtrådt af virksomheden,
2. ikke længere udfører nogen form for arbejde i virksomheden
3. ikke længere er medlem af eventuel(le) bestyrelse(r) i virksomheden, og
4. ikke (længere) er skattemæssigt registreret som medarbejdende ægtefælle.

Det er vigtigt, at vi får erklæringen så hurtigt som muligt, idet du tidligst kan anses for udtrådt af virksomheden den dag, hvor vi har modtaget erklæringen.

Søger du om dagpenge skal du også være opmærksom på, at du som selvstændig først har ret til dagpenge 3 uger efter den dag, hvor du er udtrådt.

Udtræden – når du er medejer af virksomheden

Hvis du ejer eller er medejer af virksomheden, som du driver sammen med din ægtefælle, kan du vælge at overdrage din ejerandel af virksomheden fx til din ægtefælle. Du vil herefter kunne udtræde på en tro- og loveerklæring (se ovenfor under afsnittet: Udtræden på tro og love – når du ikke er medejer af virksomheden).

Separation og skilsmisse

Hvis det ikke er muligt at få en underskrift fra din ægtefælle til tro- og loveerklæringen, kan du udtræde af en ægtefællevirksomhed med ret til dagpenge eller efterløn, hvis du skal separeres eller skilles. Men følgende betingelser skal alle være opfyldt:

1. Du eller din ægtefælle skal være flyttet fra den hidtidige fælles bopæl, og denne flytning skal være meldt til folkeregistret. Datoen for registreringen af den nye adresse er afgørende for, hvornår du kan anses for udtrådt. Vi skal have en bekræftelse fra folkeregistreret om den nye adresse.
2. Der skal i forbindelse med samlivsophævelsen være indgivet begæring eller stævning om separation eller skilsmisse. Vi skal have kopi af begæringen eller stævningen. Det er en forudsætning, at der senere er en bevilling eller dom om separationen eller skilsmissen. Vi skal ligeledes have kopi af bevillingen eller dommen.
3. Hvis du skattemæssigt har haft status som medarbejdende ægtefælle, skal denne status bringes til ophør.

Udtræden inden separation eller skilsmisse

Hvis du og din ægtefælle flytter fra hinanden, inden der er taget skridt til separation eller skilsmisse, er der også mulighed for at udtræde af virksomheden med ret til dagpenge. Men denne ret ophører efter 3 måneder. Hvis du stadig ønsker dagpenge efter disse 3 måneder, skal der foreligge begæring eller stævning om separation eller skilsmisse.

Bemærk, at denne mulighed for ydelse i 3 måneder, inden der er taget skridt til separation eller skilsmisse, ikke gælder ved overgang til efterløn.

Hvis du ønsker at udtræde med ret til dagpenge i op til 3 måneder, inden der tages skridt til separation eller skilsmisse, skal følgende betingelser *alle* være opfyldt:

1. Du eller din ægtefælle skal være flyttet fra den hidtidige fælles bopæl, og denne flytning skal være anmeldt til folkeregistret.
2. Du skal være holdt op med at arbejde i virksomheden samtidig med, at en af jer flytter.

3. Vi skal have en skriftlig erklæring fra en advokat, revisor eller landbrugskonsulent, der bekræfter, at du er ophørt med at arbejde i virksomheden.
4. Hvis du skattemæssigt har haft status som medarbejdende ægtefælle, skal denne status bringes til ophør.

Genoptagelse af samlivet

Hvis du genoptager samlivet med din ægtefælle, inden der er gået 2 år, vil retten til dagpenge eller efterløn som hovedregel bortfalde. Du skal dog ikke tilbagebetale de ydelser, der er udbetalt i den tid, hvor jeres samliv har været ophævet. Din ret til fornyede dagpenge vil herefter blive vurderet efter de betingelser, som vi har gennemgået oven for.

Vær også opmærksom på, at du skal opfylde alle de almindelige betingelser for at kunne komme på dagpenge eller efterløn.

Du kan læse mere om de generelle regler i vores brochurer:

- "Værd at vide – når du skal på dagpenge"
- "Værd at vide - om efterløn"
- "Værd at vide – når du ophører med din virksomhed".

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os på 7013 7013 eller via ase@ase.dk